



Profielschets Raad van Commissarissen

Doelstelling van de Raad

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, de financiële situatie en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting en de met haar verbonden dochtermaatschappijen (ondernemingen). De RvC staat het Bestuur met raad ter zijde. Daarnaast is de RvC verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC staat onder leiding van de voorzitter van de RvC. De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De leden van de RvC zijn als college in staat om met het Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Dit vraagt van de commissarissen een bepaalde achtergrond, kenmerken en specifieke kennis.

De RvC heeft als geheel de volgende achtergrond:

- a) bestuurlijke ervaring;
- b) breed en voor de organisatie relevant netwerk;
- c) regionale en maatschappelijke betrokkenheid;
- d) zicht op maatschappelijke ontwikkelingen.

Een en ander kan worden uitgewerkt in een profiel voor de leden van de raad en een afzonderlijk profiel van de voorzitter van de raad.

Lid van de Raad van Commissarissen

Doel van de functie

Een lid van de RvC heeft samen met de andere leden van de RvC in gezamenlijkheid als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid, de financiële continuïteit en de doelstellingen van de Stichting en de met haar verbonden dochtermaatschappijen (ondernemingen). De RvC staat daarnaast het Bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde, en is werkgever van het Bestuur.

Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De leden van de RvC denken met het Bestuur mee op tactisch en strategisch niveau, waarbij de RvC op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner van het Bestuur kan zijn. Dit vraagt van de commissarissen een aantal kwaliteiten, een bepaalde achtergrond en specifieke kennis en binding met een of meerdere regio's waar de organisatie werkzaam is en inzicht in lokale en regionale verhoudingen;



Van alle leden van de RvC wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- a) analytisch inzicht;
- b) positief-kritische, constructieve houding;
- c) goede communicatieve vaardigheden;
- d) in staat om op afstand toezicht te houden;
- e) integer en met verantwoordelijkheidsgevoel;
- f) teamspeler/samenwerkend.

Het verdient de voorkeur dat de RvC in haar geheel over vakinhoudelijke kennis beschikt inzake:

- a) financieel-economisch;
- b) bedrijfskundig;
- c) juridisch/fiscaal;
- d) vastgoedontwikkeling/bouwmanagement;
- e) management en organisatie;
- f) sociaal/maatschappelijk.

Genoemde vakinhoudelijke deskundigheid dient nadrukkelijk te worden nagestreefd. De commissarissen zijn op een specifiek gebied een waardevol klankbord voor het Bestuur.

De voorzitter van de RvC

Doel van de functie

De voorzitter maakt collegiaal deel uit van de RvC. Daarnaast is de voorzitter belast met het:

- a) voorzitten van de vergaderingen;
- b) zorgdragen voor goed functioneren en een optimale participatie van leden van RvC;
- c) coördineren van een team van commissarissen waarin verschillende disciplines en karakters vertegenwoordigd zijn.

Bijzondere taken van de voorzitter

De voorzitter heeft bijzondere taken met betrekking tot:

- a) het signaleren van tegenstrijdige belangen van leden van de RvC;
- b) het optreden bij tussentijds aftreden van leden van de RvC;
- c) het evalueren van het eigen functioneren van de RvC en de relatie tot het Bestuur;
- d) de communicatie van de RvC met het Bestuur en de overige door de RvC aangestelde adviseurs;
- e) de vertegenwoordiging, waar nodig en met terughoudendheid, van de RvC in externe relaties van de corporatie.

De voorzitter is in beginsel permanent aanspreekbaar voor de andere commissarissen en het Bestuur.

De voorzitter onderhoudt regelmatig contact met het Bestuur en houdt de RvC van deze contacten op de hoogte.



Gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis

De voorzitter voldoet aan dezelfde eisen als de overige leden van de RvC.

Daarnaast wordt van de voorzitter verwacht dat hij beschikt over:

- a) uitstekende communicatieve vaardigheden;
- b) consensusgerichte instelling;
- c) tact en souplesse;
- d) goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- e) proceduregevoelig (weten wanneer welke procedure gevolgd moet worden, actief op de hoogte zijn van de belangrijkste spelregels);
- f) natuurlijk overwicht;
- g) verbindend vermogen;
- h) voorbeeldgedrag.

Honoraria en vergoedingen

De vergoeding is conform de geldende wet- en regelgeving en richtlijnen van de sector.